



Beleidsplan Stichting Chevallierfonds

Beleid wordt wel gedefinieerd als het streven naar het bereiken van bepaalde doeleinden met bepaalde middelen en bepaalde tijdskeuzen. In dit document heeft het bestuur van de Stichting Chevallierfonds (verder aangeduid als 'het bestuur' en 'het fonds') vastgelegd wat hij als zijn taak ziet, hoe hij die taak wil uitvoeren, welke middelen hij daarvoor inzet en hoe hij verantwoording aflegt voor zijn handelen. Van tijdskeuzen is eigenlijk geen sprake, waardoor de term plan wat minder geschikt is. Mogelijk zou 'marsroute' een betere aanduiding zijn; het einddoel is hetzelfde, maar voor de weg erheen zijn verschillende keuzes mogelijk.

Doelgroep en doelstelling

Cliënten van GGz Centraal en Kwintes (voor zover wonende binnen het verzorgingsgebied van GGz Centraal) vormen de doelgroep van het Chevallierfonds. Het fonds kan aan hen voor activiteiten die rehabilitatie en resocialisatie bevorderen een incidentele financiële bijdrage geven wanneer financiële middelen ontbreken en er geen andere mogelijkheden zijn.

Waar resocialisatie gaat over het streven om cliënten te brengen tot zo onafhankelijk mogelijk functioneren gaat het bij rehabilitatie vooral om herstel. Rehabilitatie gaat niet over het terugdringen van ziekte, maar over het verbeteren van functioneren in zelf gewenste rollen, zodat cliënten met succes en tot hun eigen tevredenheid hun leven kunnen inrichten. De ervaringen, wensen en verlangens van de cliënt staan centraal.

Taak

Het bestuur van de Stichting Chevallierfonds (het bestuur) ziet als zijn taak :

- aanvragen vanuit de beschreven doelgroep te beoordelen vanuit vastgestelde criteria en bij goedkeuring uitkeringen te doen aan de aanvragers. Hij houdt zich het recht voor om – wanneer bijzondere omstandigheden dat rechtvaardigen – in afwijking van de criteria te besluiten.
- de stichting in stand te houden door een o.a. een zorgvuldig beheer van het stichtingsvermogen;
- te bewaken dat zijn samenstelling voltallig blijft en in overeenstemming is met wat daarover in de statuten is geregeld;

Uitvoering

Website

Voor de belastingwetgeving heeft het fonds de Anbi-status, wat o.a. het fiscaal aantrekkelijk maakt om hem schenkingen te doen of legaten toe te delen. Het publiceren van omschreven documenten als jaarverslagen etc. op een eigen website is een van de voorwaarden voor het behoud van de Anbi-status. Het bestuur benut dit medium ook om informatie te geven over wie tot zijn doelgroep behoort, wat kan worden aangevraagd en welke voorwaarden gelden voor uitkeringen. Ook benut hij de mogelijkheid om de website te gebruiken als enige toegangspoort voor het doen van aanvragen. De digitale beschikbaarheid van gegevens maakt een efficiënte afwikkeling mogelijk. Ten slotte benut het bestuur de website ook om jaarverslagen en andere documenten te publiceren vanuit een zelf gevoelde verantwoordelijkheid om naar derden verantwoording af te leggen over zijn handelen.

Privacy

Bij het in werking treden van nieuwe privacywetgeving (2018) heeft het bestuur zijn omgang met privacygegevens aangescherpt en gepubliceerd op de website van het fonds. Uitgangspunt is een zo groot mogelijke beperking van gevraagde gegevens, van het bewaren daarvan, van personen die toegang hebben tot de gegevens en veilige digitale communicatie tussen die personen.

(zie <http://www.chevallierfonds.nl/>)

Middelen

Financieel beleid

Het statutair vermogen moet in stand blijven en wordt beheerd met een zeer laag risicoprofiel. Slechts uit de rekenen daarvan en uit het daarbuiten bestaande vrije vermogen mag het bestuur uitkeringen doen. Sedert 2008 zijn de rekenen uit vermogen (rente) zeer beperkt. Het aantal jaarlijkse uitkeringen is in de periode 2014 tot en met 2017 sterk gestegen, wat leidde tot een snel interen op het vrije vermogen. Om de mogelijkheid van het doen van uitkeringen in de toekomst veilig te stellen heeft het bestuur:

- zich van tijd tot tijd genoodzaakt gezien om inperkingen te doen aan wat kan worden verstrekt en ook voor de daarvoor geldende maximale vergoedingen;
- vanuit de gedachte dat zijn doelgroep deels overlapt met diaconieën in zijn werkgebied deze om een beperkte jaarlijks donatie gevraagd zolang de rentestand tot interen op het vermogen leidt. Het Chevallierfonds is voor de zorginstellingen nabij en wordt vaak als eerste voor hulp benaderd.
- mogelijkheden onderzocht om de inkomsten te verhogen door vermogen veilig uit te lenen of te beleggen.

Het bestuur ziet er voortdurend op toe dat de uitgaven in een zodanige verhouding staan tot de inkomsten dat uitkeringen ook in de toekomst mogelijk blijven. De mogelijkheden om dit te beïnvloeden zijn beperkt, want vooral afhankelijk van het aantal goedgekeurde aanvragen en de daarmee gepaard gaande bedragen.

Wanneer de omstandigheden het onafwendbaar maken om ingrijpende veranderingen door te voeren met betrekking tot beheer van of samenstelling van het statutair vermogen zal het bestuur dit alleen doen na raadpleging van de raden van bestuur van GGZ Centraal en Kwintes. In geval van een voornemen tot een beheer met meer risico's zal hij zich tevens laten bijstaan door een onafhankelijk adviseur.

Te verstrekken voorzieningen

Waarschijnlijk al sinds de instelling van het fonds is het slechts mogelijk om eenmaal per drie jaar een uitkering te verkrijgen. Aan dit uitgangspunt houdt het bestuur vast vanwege de grootte van de doelgroep en de beperkte inkomsten.

Uitkeringen moeten bevorderend zijn voor rehabilitatie en resocialisatie van de cliënt. Dit leidt tot een schemergebied wat betreft de taak van gemeenten (Wmo) en soms ook van diaconieën. Het bestuur ziet het fonds als aanvullend op deze instellingen en op wettelijke mogelijkheden voor lagere zorgbijdragen in verband met komende verhuizing en woninginrichting. In dat verband vraagt hij van cliënten dat zij zich voor verhuis- en inrichtingskosten eerst tot gemeenten wenden.

Het bestuur blijft alert op mogelijkheden om de cliënt te ondersteunen in de fase voordat een einde van behandeling of ontslag in beeld komt.

Tot de in te zetten middelen behoren in wezen ook de ondersteuning vanuit GGz Centraal en de vrijwillige inzet van de bestuursleden.

Periodiek beziet het bestuur in hoeverre de gehanteerde normbedragen voor bepaalde aanschaffingen nog reëel zijn.

Bezoldigingsbeleid

De bestuursleden van het fonds ontvangen geen bezoldiging. Alleen voor het bezoeken van bestuursvergaderingen ontvangen zij een reiskostenvergoeding die in overeenstemming is met fiscale regels daarover.

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 20 februari 2019